

La giurisprudenza: le sentenze per esteso a cura dell'avv. Pasquale Guida

LA GIURISPRUDENZA: le sentenze per esteso

Risorse umane Sanzioni disciplinari- Sentenza di assoluzione ed assenza ingiustificata

Cassazione Civile, n. 05813 del 22.02.2022, Sez. L

Risorse umane- Sanzioni disciplinari- Sentenza di assoluzione ed assenza ingiustificata

MASSIMA

È principio di diritto quello secondo cui, in tema di risorse umane, relativamente ad un provvedimento disciplinare, l'amministrazione debba riammettere in servizio il dipendente pubblico assolto in sede penale; ne consegue che in mancanza di una disposizione di riammissione del dipendente in servizio, non possa configurarsi a carico di quest'ultimo un addebito di assenza ingiustificata.

LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE SEZIONE LAVORO

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:

Dott. MANNA	Antonio	- Presidente	-
Dott. NEGRI DELLA TORRE	Paolo	- Consigliere	-
Dott. DI PAOLANTONIO	Annalisa	- Consigliere	-
Dott. MAROTTA	Caterina	- Consigliere	-
Dott. SPENA	Francesca	- rel. Consigliere	-

ha pronunciato la seguente:

SENTENZA

sul ricorso 11169-2020 proposto da:

T.V., domiciliata in ROMA PIAZZA CAVOUR, presso la CANCELLERIA DELLA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE, rappresentata e difesa dall'avvocato LORENZO CINQUEPALMI;

- ricorrente -

contro

COMUNE DI (OMISSIS), in persona del Sindaco pro tempore, elettivamente domiciliato in ROMA, VIA APPIA NUOVA 96, presso lo studio dell'avvocato PAOLO ROLFO, che lo rappresenta e difende unitamente agli avvocati FRANCESCA MONICA, ANDREA ORLANDI;

- controricorrente -

avverso la sentenza n. 357/2018 della CORTE D'APPELLO di BRESCIA, depositata il 01/10/2019 R.G.N. 221/2018;

udita la relazione della causa svolta nella pubblica udienza del 13/10/2021 dal Consigliere Dott. FRANCESCA SPENA;

udito il P.M. in persona del Sostituto Procuratore Generale Dott. SANLORENZO RITA che ha concluso per l'accoglimento del ricorso;

udito l'Avvocato LORENZO CINQUEPALMI;

udito l'Avvocato MARIA AGNESE RINELLA per delega Avvocato FRANCESCA MONIGA.

FATTO

1. Con sentenza dell'1 ottobre 2019 la Corte d'appello di Brescia confermava la sentenza del Tribunale della stessa sede, che aveva respinto la impugnazione proposta da T.V., agente di polizia locale del COMUNE DI (OMISSIS) (nel prosieguo: il COMUNE), avverso le due sanzioni disciplinari irrogate dal datore di lavoro: la sanzione della sospensione di un mese dal servizio e della retribuzione, disposta in data 5 luglio

2016 e la sanzione del licenziamento, adottata il successivo 27 luglio.

2. La Corte territoriale esponeva in fatto che:

- a seguito di comunicazione della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Brescia, relativa all'imputazione della T. per i reati di cui agli artt. 314,660,483,594 e 612 c.p., era stato contestato alla dipendente di avere utilizzato strumenti ed utenze del

Comando di Polizia Municipale, nella sua disponibilità per ragioni di servizio, per contattare telefonicamente più volte due cittadini a fini di molestie e disturbo; il procedimento disciplinare era stato sospeso in attesa dell'esito del giudizio penale.

- il Tribunale penale di Brescia aveva condannato la T. per i reati a lei ascritti (sentenza del 20 marzo 2013).

- all'esito della comunicazione della sentenza, la T. era stata sospesa dal servizio (il 24 maggio 2013) ai sensi della L. n. 97 del 2001, art. 4, e del CCNL di Comparto, art. 5, sospensione di natura obbligatoria in ragione della condanna per il reato di peculato e comportante il pagamento di una indennità pari al 50% della retribuzione.

- soltanto in data 10 aprile 2016 il legale della T. comunicava al COMUNE che la sua assistita era stata assolta in appello dal reato di peculato, giusta sentenza penale dell'11 marzo 2014, divenuta definitiva il 27 giugno 2014, chiedendo l'integrazione delle retribuzioni ed il risarcimento del danno.

- ricevuta la comunicazione, il COMUNE aveva riattivato il procedimento disciplinare sospeso, che si concludeva con la sanzione di un mese di sospensione.

- il COMUNE aveva altresì contestato alle T. un nuovo addebito disciplinare, di assenza ingiustificata dal servizio dal 12 marzo 2014, giorno successivo alla sentenza di assoluzione, al 25 aprile 2016.

- il secondo procedimento disciplinare si concludeva con la irrogazione del licenziamento.

3. Tanto premesso, il giudice dell'appello riteneva legittime entrambe le sanzioni.

1. Con l'unico motivo di ricorso la ricorrente ha denunciato- ai sensi dell'art. 360 c.p.c., nn. 3 e 5 - violazione e/o falsa applicazione dell'art. 154 ter disp. att. c.p.p., e del D.P.R. n. 3 del 1957, art. 97, commi 3 e 4, nonché motivazione insufficiente e contraddittoria circa un fatto controverso e decisivo per il giudizio, impugnando la sentenza d'appello per aver posto a suo carico un obbligo di comunicare alla amministrazione datrice di lavoro la sentenza penale di assoluzione.

2. Ha dedotto essere a carico dell'ente pubblico l'onere di riattivare il procedimento

5. Quanto al licenziamento, la Corte di merito non condivideva la tesi della T., secondo cui non vi era un suo obbligo di comunicare all'amministrazione la sentenza di assoluzione dal reato di peculato.

6. Osservava che la dipendente aveva un dovere di collaborazione con il datore di lavoro; nella specie la T. era a conoscenza della assoluzione dalla data di lettura del dispositivo della sentenza d'appello (3 marzo 2014) -o quanto meno dalla sua pubblicazione- o, al limite, dal ricorso in cassazione che ella aveva proposto (del 15 aprile 2014). La dipendente non aveva effettuato la comunicazione al COMUNE neppure dopo la sentenza della cassazione (del 28 gennaio 2016) ma solo in data 10 aprile 2016.

7. La norma sulla comunicazione della sentenza alla pubblica amministrazione, di cui all'art. 154 ter disp. att. c.p.p., riguardava, invece, soltanto le sentenze di condanna.

8. La T. era rimasta ingiustificatamente assente dal servizio per un periodo di tempo ricadente nelle previsioni sanzionatorie di cui al D. Lgs. n. 165 del 2001, art. 55 quater, comma 1; durante l'intero periodo della sospensione aveva percepito il 50% della retribuzione senza rendere alcuna prestazione. La sanzione del licenziamento era proporzionata alla gravità della condotta.

9. Ha proposto ricorso per la cassazione della sentenza T.V., articolato in un unico motivo di censura, cui il COMUNE DI (OMISSIS) ha resistito con controricorso.

DIRITTO

disciplinare sospeso e di attivarsi per far cessare lo stato di sospensione cautelare del dipendente. Ha contestato, altresì, la interpretazione dell'art. 154 ter disp. att. c.p.p., posta a base della sentenza impugnata, secondo cui l'obbligo di comunicazione della sentenza a carico della Cancelleria dell'ufficio giudiziario penale riguarderebbe le sole sentenze di condanna e non anche quelle di assoluzione.

3. Ha censurato il giudizio di estrema gravità espresso in sentenza sulla condotta del dipendente, che, confidando sulla avvenuta comunicazione da parte della

La giurisprudenza: le sentenze per esteso a cura dell'avv. Pasquale Guida

Cancelleria del giudice penale, non abbia comunicato la sua assoluzione alla amministrazione datrice di lavoro.

4. Il ricorso è fondato.

5. Giova premettere che, come risulta dalla sentenza ed è pacifico in causa, nei confronti della T. sono stati attivati due distinti ed autonomi procedimenti disciplinari:

1) Il primo è relativo ai fatti posti a base del giudizio penale; tale procedimento disciplinare è rimasto sospeso in pendenza del giudizio penale e nel suo ambito è stata disposta la sospensione obbligatoria della dipendente dal servizio, in quanto condannata in primo grado per il reato di peculato. Il procedimento è stato riattivato dopo la comunicazione della assoluzione e si è concluso con una sanzione conservativa.

2) Il secondo procedimento è stato aperto con contestazione del 4 maggio 2016 ed ha ad oggetto la assenza ingiustificata della T. dal servizio dal giorno del dispositivo di assoluzione penale (12 marzo 2014) al 25 aprile 2016.

6. L'odierno ricorso verte sulla legittimità della sanzione del licenziamento irrogata all'esito del secondo procedimento.

7. Si tratta, dunque, di stabilire se possa o meno qualificarsi come assente ingiustificato dal servizio il dipendente che, dopo essere stato assolto da una imputazione penale per la quale era stata disposta la sospensione obbligatoria dal servizio, ai sensi della L. n. 97 del 2001, art. 4, ometta di comunicare la sentenza di assoluzione alla pubblica amministrazione datrice di lavoro.

8. La soluzione affermativa adottata dalla Corte di merito non è corretta.

9. La L. n. 97 del 2001, art. 4, obbliga la pubblica amministrazione a disporre la sospensione del dipendente dal servizio in caso di condanna, anche non definitiva, per alcuno dei delitti previsti nel precedente art. 3, tra i quali vi è il delitto di peculato, per il quale l'odierna parte ricorrente veniva condannata dal Tribunale penale di Brescia. A tenore del medesimo art. 4, la sospensione

cautelare perde efficacia se per il fatto è successivamente pronunciata sentenza di proscioglimento o di assoluzione, anche non definitiva, nella specie resa nel giudizio penale di appello.

10. All'esito della assoluzione, è a carico della amministrazione l'obbligo di assumere le determinazioni consequenziali ovvero di disporre la riammissione in servizio del dipendente, con atto ricognitivo del venir meno della causa di sospensione (o, alternativamente, la sospensione facoltativa dal servizio, ove ne ricorrano i presupposti).

11. In mancanza di una disposizione di riammissione del dipendente in servizio, non può configurarsi a carico di quest'ultimo un addebito di assenza ingiustificata; la riattivazione della funzionalità del rapporto di lavoro presuppone, a tutela di una fondamentale esigenza di certezza giuridica, oltre che in applicazione dei principi di imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione, il previo formale invito a riprendere servizio, diretto dalla amministrazione datrice di lavoro al dipendente.

12. Sotto il profilo della valutazione della gravità condotta del dipendente va altresì considerato che, contrariamente a quanto affermato dal giudice dell'appello, l'obbligo della Cancelleria dell'ufficio giudiziario di dare comunicazione alla amministrazione di appartenenza della sentenza penale resa nei confronti del pubblico dipendente, ai sensi dell'art. 154 ter disp. att. c.p.p., non è limitato alle sentenze di condanna ma si riferisce a tutte le sentenze penali, indipendentemente dal contenuto del dispositivo.

13. La sentenza impugnata deve essere pertanto cassata in accoglimento del ricorso e la causa rinviata alla Corte di appello di Milano affinché proceda ad un nuovo esame della impugnazione del licenziamento alla luce dei principi di diritto sopra esposti.

14. Il giudice del rinvio provvederà, altresì, sulle spese del presente grado.

P.Q.M.

La Corte accoglie il ricorso.

Cassa la sentenza impugnata e rinvia- anche per le spese- alla Corte di Appello di Milano.

La giurisprudenza: le sentenze per esteso

Così deciso in Roma, alla udienza, il 13 ottobre 2021. Depositato in Cancelleria il 22 febbraio 2022.

LA GIURISPRUDENZA: le sentenze per esteso